

1、依頼主訴

(1)別紙に追加及び修正を行い、わかりやすい形で表を完成させていただきたい。

(2)使用目的は本様式をもって全社員に休暇の種類及びを周知し、休暇促進を促す。

但し、配布しやすいように最大A3 までの1枚にまとめたいと考えております。

2、必要項目

(1)別紙上部：休日の種類及び休暇の定義

(2)法定休暇 ※漏れがあれば追加いただきたい

- ・ 生理休暇、生理休暇、産前・産後休暇は法定休暇に含まれると考えられますので、追加をお願いします。
- ・ 根拠法→優先順位は下で結構です
- ・ 申請のタイミング
- ・ 対象社員
- ・ 期間
- ・ 就業規則→当社でしかわからないため、未記入で結構です
- ・ 有給/無給の別
- ・ 賞与への影響→可能ならば一般的な見解をご記載ください。
- ・ 勤続への営業→可能ならば一般的な見解をご記載ください。
- ・ 不利益→例として有給休暇ならば、「残数が減る」等ごく一般的なものがあればご記入ください
- ・ 備考欄は「時間単位」で取得可能等一般的な補足があればご記載ください
- ・ 「育休時間」の項目を追加してください
- ・ 「母体健康管理」に係る項目で追加があればご記載ください。

(3)その他の休み(振替休日、代休)

- ・ 全ての項目について、ごく一般的な見解をご記載ください※可能な範囲で結構です
→例として、対象：全員など
- ・ 就業規則→当社でしかわからないため、未記入で結構です

(4)特別休暇(法定外休暇)

→当社の休暇には以下のようなものがありますので、入れ込みをお願いします。

全ての項目について、ごく一般的な見解で入れ込み可能箇所があればご記載をお願いします。前記同様就業規則条文等当社しかわからない箇所は結構です。

【特別休暇内容】

・ 本人が結婚するとき	5日	有給
・ 子が結婚するとき	2日	有給
・ 配偶者が出産したとき	2日	有給
・ 忌引		
①父母・配偶者・子	5日	有給
②祖父母・兄弟姉妹・配偶者の父母	3日	有給
③配偶者の祖父母・兄弟姉妹	1日	有給
④兄弟姉妹の配偶者	1日	有給
・ 業務上の事由により傷病を患った場合、本規則第59条の災害補償に定める		無給
・ 伝染病予防の為に就業を禁止することが必要と判断された期間		無給
・ 天災事故、その他これに類する災害に遭い、会社が必要と認めた場合		無給
・ その他、法の定めによる場合、もしくは会社が認めた期間		有給