

公務員とは、政府や地方自治体などの**公共機関**で働く人たちのことです。
公務員は、大きく「**国家公務員**」と「**地方公務員**」に分けられます。

The diagram is enclosed in a red border and contains two panels. The left panel shows a building labeled '内閣府' (Cabinet Office) with '国家公務員' (National Civil Servants) below it, and '省庁職員など' (Provincial/Ministerial staff, etc.) at the bottom. The right panel shows a building labeled '地方自治体' (Local Government) with '地方公務員' (Local Civil Servants) below it, and '市役所職員など' (Municipal staff, etc.) at the bottom.

1-1

公務員の種類は、大きく「**行政系**」と「**公安系**」に分けられます。
さらに「**行政系**」は、「**事務職**」「**技術職**」「**資格免許職**」等に分けられます。

The diagram is enclosed in a red border and contains four panels. The top-left panel, '給与面' (Salary), shows a bar chart where the private sector (民間) earns 432万 and civil servants (公務員) earn 600万~680万, with a '+200万円' callout. The top-right panel, '休暇面' (Vacation), shows a bar chart where the private sector has 110 days and civil servants have 130 days, with a '+20日' callout. The bottom-left panel, '手当面' (Allowances), lists: ボーナス (Bonus), 住宅手当 (Housing allowance), 通勤手当 (Commuter allowance), and 扶養手当...等 (Maintenance allowance... etc.). The bottom-right panel, 'やりがい' (Job Satisfaction), features an illustration of people around a globe and the text: '様々な分野の仕事を通して、国民・住民の生活を支えていける!' (Through work in various fields, we can support the lives of citizens/residents!).

1-2

※このほか、似たようなイラストが3~5点ほどあるため、合計で18点でのお見積りをお願いしたいです。
よろしくお願ひいたします。

1 公務員試験の概要

✓ 公務員試験の流れ



※申込時にエントリーシートを提出する場合があります

- 教養試験
- 専門試験
- 論文試験

- 面接試験
- 集団面接試験
- 集団討論試験

公務員になるには、各自治体・人事院が実施する「**試験に合格**」する必要があります。試験の内容は受験先ごとに異なりますが、一般的に「**筆記試験**」と「**人物試験**」があります。また、試験日も受験先ごとに異なります。

✓ 公務員試験の日程（2024年度の例）

3月17日(日)	国家総合職	7月7日(日)	国立大学法人等職員
4月13日(土)	警視庁Ⅰ類	B日程 7月7日(日)	市役所(大卒)、道府県警2回目(大卒)
4月21日(日)	特別区Ⅰ類、東京都Ⅰ類B	9月1日(日)	特別区(経験者・氷河期)、国家一般職(高卒)、東京消防庁Ⅲ類
5月11日(土)	裁判所事務官(院卒・大卒)	9月8日(日)	特別区Ⅲ類、東京都Ⅲ類、警視庁Ⅲ類
5月12日(日)	道府県警(大卒)、東京都Ⅰ類A、東京消防庁Ⅰ類	C日程 9月22日(日)	都道府県警2回目(大卒)、道府県警(高卒)、国家公安(海上保安官等)
5月26日(日)	国税専門官、財務専門官、労働基準監督官、法務省専門職員、国家公安(皇宮護衛官等)	9月24日(日)	国家公安(入国警備官等)、東京消防庁Ⅰ類2回目、県庁(高卒・大卒)、市役所(高卒・大卒)
6月2日(日)	国家一般職(大卒)	D日程 10月15日(日)	道府県警(高卒)、市役所(技術職)
A日程 6月16日(日)	県庁(大卒)、政令市・市役所(大卒) (消防職含む)	1月7日(日)	警視庁3回目

※上記の表は、一般的な試験区分の日程をまとめたものです。

※Ⅰ類＝大卒程度、Ⅲ類＝高卒程度

※早期卒・先行実施卒、秋試験など、同じ自治体等でも様々な日程で試験を実施する場合があります。

主な公務員試験の筆記試験日は、表のようになります。なお、公務員試験は試験日程が異なれば、いくつでも受験（併願）することができます。

2

筆記試験

2-2

✓ 筆記試験の内容



公務員の筆記試験は大きく「**教養**」「**専門択一**」「**論文**」「**専門記述**」「**新教養 (SPI・SCOA)**」の5つに分けられます。

✓ 教養試験 (行政・事務系)

出題数	一般知能分野					一般知識分野										合計			
	数的処理		文章理解			社会科学			他	人文科学				自然科学					
	数的推理	判断推理	資料解釈	現代文	英文	政治・法律	経済	社会・時事	情報	日本史	世界史	地理	思想・文芸	数学	物理		化学	生物	地学
国家総合職	11	3	10	-	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	30
国家一般職・専門職	11	3	10	-	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	30
裁判所一般職	6	10	1	5	5	4	1	-	-	1	1	1	1	-	1	1	1	1	40
東京都類B (一般)	6	6	4	4	4	2	1	5	-	1	1	1	1	-	1	1	1	1	40
特別区I類	5	10	4	5	4	3	1	4	-	1	1	1	1	-	2	2	2	2	48
地方上級全国型	5	11	1	3	5	5	2	5	-	2	2	2	-	1	1	2	2	1	50
市役所A日程	6	7	1	3	3	2	1	5	-	2	2	2	-	1	1	1	2	1	40

※2024年度の大卒程度試験における出題内訳になります。地方は一部の自治体における出題例です。

教養試験は、中学・高校時代に勉強する日本史や政治（公民）、化学などの「**一般知識科目**」と、現代文や英文、数的処理などの「**一般知能**」科目で構成されています。問題の難易度は、中学から高校・大学受験レベルです。

3 人物試験

✓ 人物試験の内容



※ 試験によっては他の人物試験がある場合もあります。

公務員試験では、どの試験でも「**個別面接**」が課されています。この他、受験先によっては「**集団面接**」や「**集団討論**」などの人物試験を課す場合があります。

✓ 個別面接

面接カード			
試験区分	受験番号	フリガナ	年齢
		氏名	
志望動機			
挑戦したい仕事			
長所		短所	
趣味・特技			
卒論のテーマ 専攻分野 得意科目など			
最近関心を持った事柄			
あなたがこれまで 力を入れて 取り組んだこと			
自己PR			

※受験先ごとに様式は異なります。



2-3

個別面接では、質問に対する受け答えから、受験生の**人間性**（人柄）や**職務適性**をチェックしています。また、面接官は事前に提出する**面接カード**（エントリーシート・履歴書）をもとに、様々な質問をしていきます。

✓ 頻出質問まとめ（個別面接）

公務員の適性

いわゆる頻出質問

面接カード

ESや履歴書の深堀り

その他

勤務条件の確認等

個別面接における質問は、大きく「**公務員の適性質問**」「**面接カードの深堀り質問**」「**その他の質問**」に分けられます。

2-4

✓ 集団面接



集団面接の概要

- 受験者は3～5人前後
- 時間は30分～50分前後が一般的
- 質問内容は、オーソドックスなものが多い

自分の主張をしすぎず、**周りにも気を使う**ことが重要です。

集団面接とは、複数の受験者が同時に参加する面接形式を指します。個別面接とは異なり、**集団での立ち居振舞い**も見られます。

✓ 頻出質問まとめ (集団面接)

- 自己紹介
- 志望動機
- 自己PR
- ストレスを感じるタイミングとそれをどのように解消するか
- 興味がある仕事（政策）とその理由
- 困難だと感じたこととそれぞどのように乗り越えてきたか
- 長所（短所）とそのエピソード
- 自分を色（動物・漢字）に例えると何色か、理由も含めて教えて

集団面接では、個別面接のような受け答えとは異なり「自己PR」や「志望動機」といった質問に対して、30秒前後～1分程度で回答するといった「**形式的な回答**」が求められるケースが多いです。

✓ 集団討論・グループワーク



集団討論、グループディスカッション、グループワーク

討論のテーマ例

〇〇市をより魅力あるまちにするには、どの分野を強化すべきか。優先順位をつけて三つ挙げてください。

討論の流れ(一例)

- ① テーマ発表
- ② 自分の意見を考える (例：10分)
- ③ 自分の意見を発表 (例：1人1分)
- ④ 討論開始 (例：60分)
- ⑤ 自分の意見を発表 (例：1人1分)

2-5

集団討論試験（グループワーク）は、受験者が小グループに分かれ、あるテーマや問題に関して意見を交換し、議論を行う試験です。グループ内でのコミュニケーションや協力関係、自己主張や他者への理解などが評価されます。

✓ 集団討論・グループワークの過去のテーマ例

[神奈川県庁] 6人グループ

あなたは、神奈川県が開催するオンラインイベントの企画・立案プロジェクトのスタッフに選ばれました。グループでオンラインイベントの概要を決めた上で、その実施にあたってのオンライン独自の課題を複数挙げ、その課題にどう対応したらよいか説明しないさい。

[福島県庁] 7人グループ

近年、大規模な自然災害が頻発しているが、避難指示等を出しても自分は安全だと考えて安全確保行動を取らない住民に避難してもらうために、どのような対策が最も効果的か、その理由と併せてグループの意見をまとめなさい。

[静岡県庁] 3人グループ

行政のIT化についてどのような取り組みを行うべきか。

[さいたま市] 8人グループ

コロナ禍における『さいたま市民の日』のイベントを企画する。

[神戸市] 5人グループ

神戸市に企業の誘致や若い世代の定住を進めるにはどうしたらいいか。

※年度によっても、グループによっても、討論のテーマや人数等が異なる場合があります。

受験先によって、人数や時間、発表の有無など、集団討論の形式は異なります。また、集団討論のテーマは、「事前に告知」されるパターンと「当日に告知」されるパターンがあります。

✓ プレゼンテーション試験



💡 プレゼンテーション試験の概要

- ①自己PR型と②行政課題型がある
- お題について、資料や発表原稿を作成し、試験日にプレゼンを行う
- 発表時間は3～10分

2-6

全体の中には「**プレゼンテーション試験**」を課しているケースがあります。この試験者が特定のテーマに関してプレゼンテーションを行う試験で、試験官はプレゼンテーションの内容や表現力、論理性などを評価しています。

✓ プレゼンテーション試験の例

[東京都庁 I 類B (新方式)] 5分間プレゼン (資料作成あり)

次の資料1～4は、デジタルガバメントに関するものである。これらの資料を見て、都政のQOS (Quality of Service) *向上のために、都はどのような取組を行っていくべきか、プレゼンテーション・シートを作成せよ。作成に当たっては、東京都職員として職場の上司に5分間でプレゼンテーションすることを想定して、あなたが考える表題を記載し、重要な課題、解決に向けた具体的な取組、期待する効果などについて要点をまとめること。なお、図を用いるなど表現方法は問わない。

*都政のサービスの質 (※資料は省略しています。)

[特別区 I 類 (事務)] 3分間プレゼン (資料作成なし)

あなたが特別区でどのような仕事に挑戦したいか、あなたの強みと志望動機も含めて具体的に入力してください。(※電子入力での申込です。)

[特別区 I 類 (技術)] 5分間プレゼン (資料作成あり)

あなたがこれまでに学んできた専門知識を特別区のまちづくりにどのように活かせるかを、ダウンロードした様式 (Wordファイル: A4用紙1枚) を自由に使って、教えて下さい。

[横浜市 (事務: 春実施枠)] 5分間プレゼン (資料作成あり)

あなたが困難な課題を乗り越えた経験について、どのように行動し、解決に導いたか教えてください。(直近5年程度) (資料はPDF5枚以下)

近年は、特に「先行実施枠」「SPI枠」「技術職」などの区分において、プレゼンテーション試験が課されるケースが増えています。

✓ エントリーシート試験



💡 ES試験の概要

- エントリーシート自体を評価し、点数をつける
- 特に地方公務員の中で、県庁や政令市の先行枠・特別枠、社会人枠、B日程・C日程等で実施していることが多い

受験先に提出した「エントリーシート (ES)」自体に評価を付ける選考方式の簡単に言えば「書類選考」のことです。特に地方公務員の「人物重視型」の試験や社会人経験者区分などで実施されているケースが多いです。筆記試験日に併せて提出するパターンと、民間企業のように事前に提出するパターンがあります。

(1) 基礎能力（教養）試験

国家一般職の基礎能力（教養）試験は、**問題数が30問**で**全問必須解答**、試験時間は**1時間50分**となっています。特に「一般知能」と呼ばれる数的処理や文章理解などの問題数が多いのが特徴です。

(2) 専門択一試験（行政区分）

国家一般職の専門択一試験（行政区分）は、16科目80問のうち**8科目40問**を**選択解答**、試験時間は**3時間**となっています。

(3) 論文試験（行政区分）

国家一般職の論文試験（行政区分）は、**1題必須解答**で、試験時間は**1時間**となっています。行政区分の場合、グラフや表などの資料が与えられ、これを読み取らせながら2問程度の設問に解答させるといった出題方式が一般的です。

✓ 人事院面接

(1) 人事院面接とは



2-8

国家一般職の人事院面接は、面接官が**3人**で時間は**15分前後**が一般的です。A～C段階評価となっており、この1回の面接の受け答えで評価が決まります。

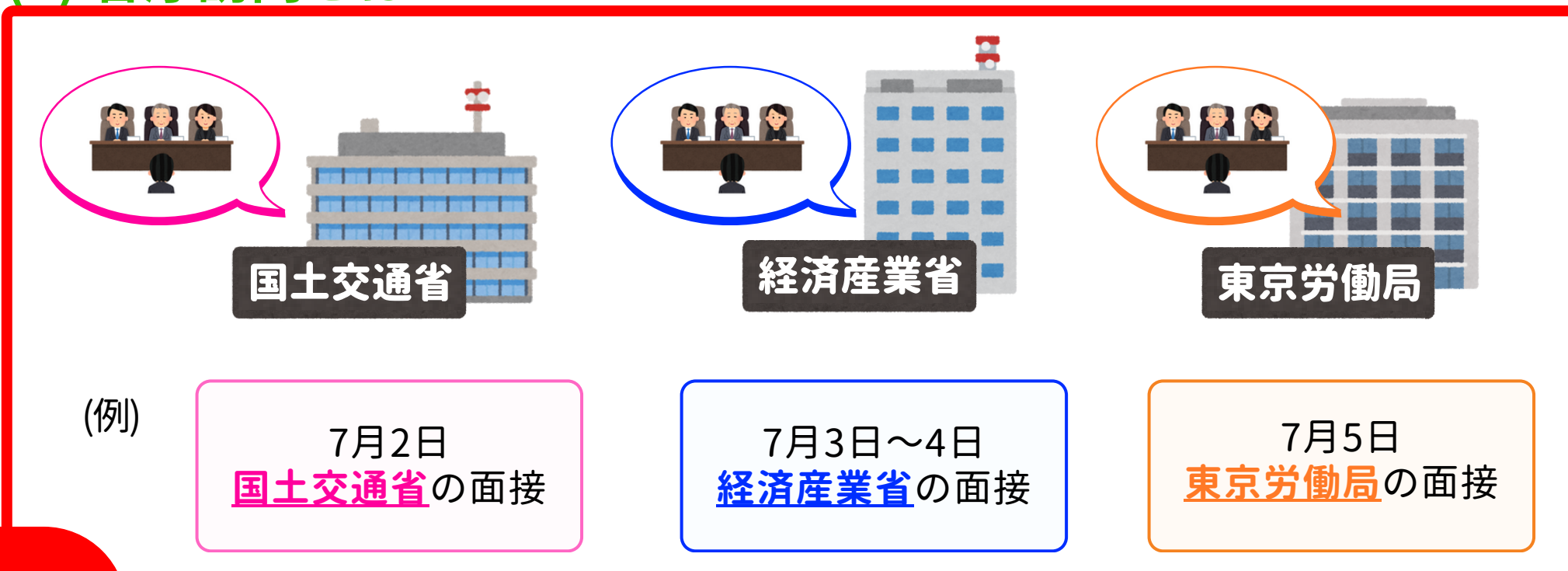
(2) 人事院面接の質問例

- 待ち時間は何していた？
- 志望動機は？
- ○○ってどんなところ？（志望動機の深堀）
- ゼミの中でどうやって課題解決したの？
- このミクロ視点って何？
- サークルで具体的にどうコロナ禍を乗り越えたの？
- その時に周りに対してどう振る舞った？

国家一般職の人事院面接は、面接カード（エントリーシート）に書いた内容について**深堀り**されていくことが多いです。民間の就職活動における面接試験とは大きく雰囲気等が異なります。

✓ 官庁訪問

(1) 官庁訪問とは



それぞれの省庁・出先機関を自分で予約して、別々の面接を受けていく
(※規定がなければ東京労働局や神奈川労働局など、いくつでも受けてよい)

2-9

官庁訪問とは、各省庁・官庁との就職マッチング面接で自分が希望する省庁等に自分でアポを取り、その省庁等に出向いて面接等を行います。

官庁訪問の内容は各省庁・官庁ごとに異なります。面接1回のみケースがあれば、面接が複数回あったり、集団討論や集団面接があったり、説明会があったりと様々です。

\ 官庁訪問情報まとめ /



(2) 本省と出先機関

本省

- 厚生労働省
- 農林水産省
- 総務省...

出先機関

- 労働局
- 法務局
- 整備局...

就職先は大きく「本省」と「出先機関」に分けられます。基本的には日程が被らなければいくつでも省庁等の面接試験（官庁訪問）を受けることができるので、例えば、東京の霞ヶ関で働く厚生労働省（本省）の面接等を受け、その後、厚生労働省の出先機関である〇〇県労働局の面接等を受けることもできます。

人事院面接と官庁訪問の違い

筆記試験や人事院面接を突破し、国家一般職の試験に合格すると「合格者名簿」に名前が載ります。この名簿に名前が載ることで国家公務員として働く権利が獲得できます。つまり、人事院面接は国家公務員としての「資格」取得に必要な面接試験です。一方、官庁訪問は、厚生労働省や労働局といった自分が将来働く「就職先」の面接試験になります。資格を持っているだけで就職先が決まったわけではありませんので、注意が必要です。

※ただし、国家一般職の試験は、資格の合否が出る前に官庁訪問が始まるといった複雑な試験フローになっています。

(1) 教養試験

教養試験は、120分40問で実施されているケースが多いですが、中には教養試験の代わりに「SPIやSCOA」などを課している自治体もあります。※ SPIやSCOA等は〇〇ページ参照

(2) 事務適性検査

自治体の中には、事務職員としての適性（正確さ・迅速さ等）を読み取るため、小学校の算数やパズルのような事務処理能力検査（事務適性検査）を実施する自治体もあります。検査の時間は、一般的に10分～15分です。

✓ 試験の倍率

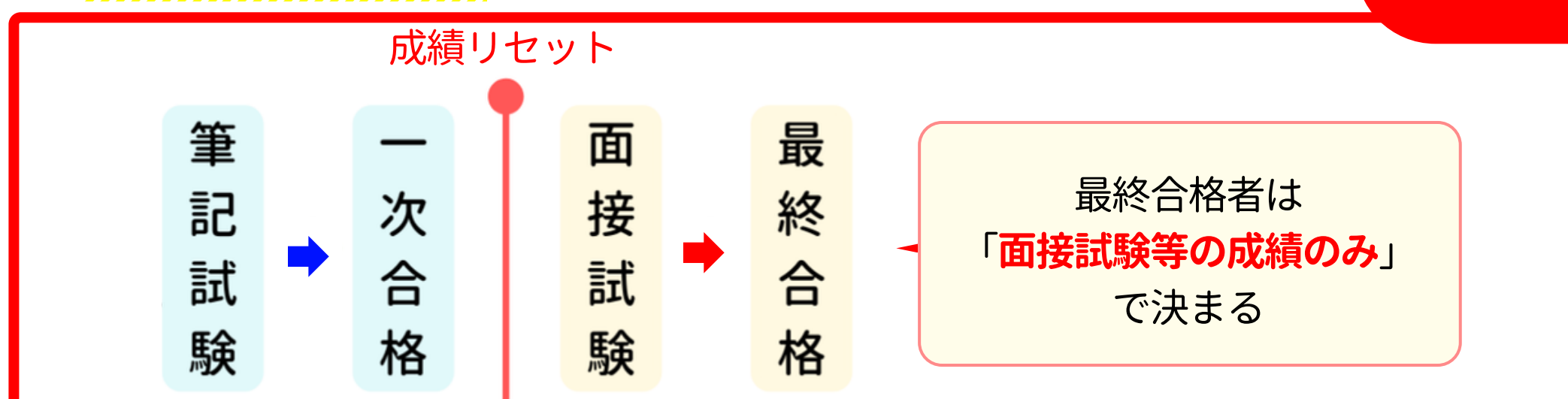
市町村【大卒程度（事務系）】 令和5年(2023年)						
自治体名	申込者数	受験者	1次合格者	筆記倍率	最終合格者	最終倍率
下関市	121	71	33	2.2	9	7.9
鹿児島市	506	383	226	1.7	98	3.9
二宮町	102	75	58	1.3	28	2.7

※ 最終倍率は「受験者÷最終合格者」で算出しています。※ 2次試験、3次試験の倍率は省略しているものもあります。

B日程やC日程の市町村の試験は、一般的に人物重視で試験が行われ、3次試験まで（面接が複数回など）あるケースも多いです。

2-10

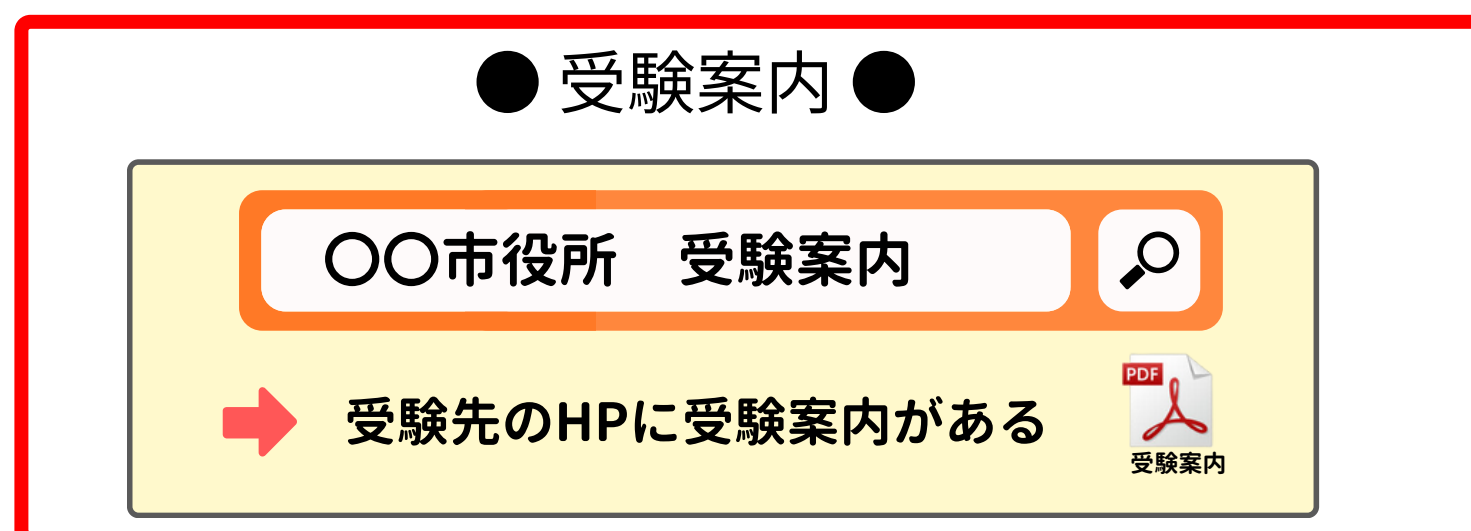
✓ リセット方式



※試験配点や採用のルール等は「受験案内」に載っている場合があります。※リセット方式ではない自治体も多数あります。

特に市町村の試験は、「**超人物重視型（リセット方式）**」のケースが多いです。リセット方式とは、筆記試験の成績は一次合格の際にリセットされ、最終合格者は面接等の人物試験（2次試験等）の成績のみで決まるといった選考方式で、民間企業の就職活動に近い選考の仕方になります。

● 受験案内 ●



※最新の受験案内が公表されていない場合は、前年度の試験内容を参考にしてみてください。

2-11

地方公務員の試験は、自治体ごとに内容や流れが異なるので、その自治体の「**受験案内**」をチェックしてみてください。

✓ 課題論文試験

海上保安官の論文試験は、1次試験に課されます。試験内容は、2題3時間で化され、①時事的な問題に関するもの、②具体的な事例課題により、海上保安官として必要な判断力・思考力を問うものの合計2題となります。

✓ 体力試験



💡 体力試験の項目

反復横跳び・上体起こし・鉄棒両手ぶら下がりによる身体の筋持久力等についての検査

※体力試験の項目は各都道府県警察により異なります。募集要項で公表している自治体もあります。

2-12

2次試験に「**体力試験**」を課しています。海上保安官の体力試験を行うため、配点は高くありません。