

〇〇〇〇 御中

CHVISION サービス提案書

作成日：2023年〇月〇日

目次

1. ソーシャルビジョン

2. ミッションと取り組む動機

3. 障がい者が抱える課題及び

障がい者雇用における企業課題

4. 事業内容

- 全体概要
- 企業向けソリューション構成図
- 企業向けソリューション導入ステップ

1. ソーシャルビジョン

2. ミッションと取り組む動機

3. 障がい者が抱える課題及び

障がい者雇用における企業課題

4. 事業内容

- 全体概要
- 企業向けソリューション構成図
- 企業向けソリューション導入ステップ°

多様な人材が活躍できる 社会の実現



1. ソーシャルビジョン

2. ミッションと取り組む動機

3. 障がい者が抱える課題及び

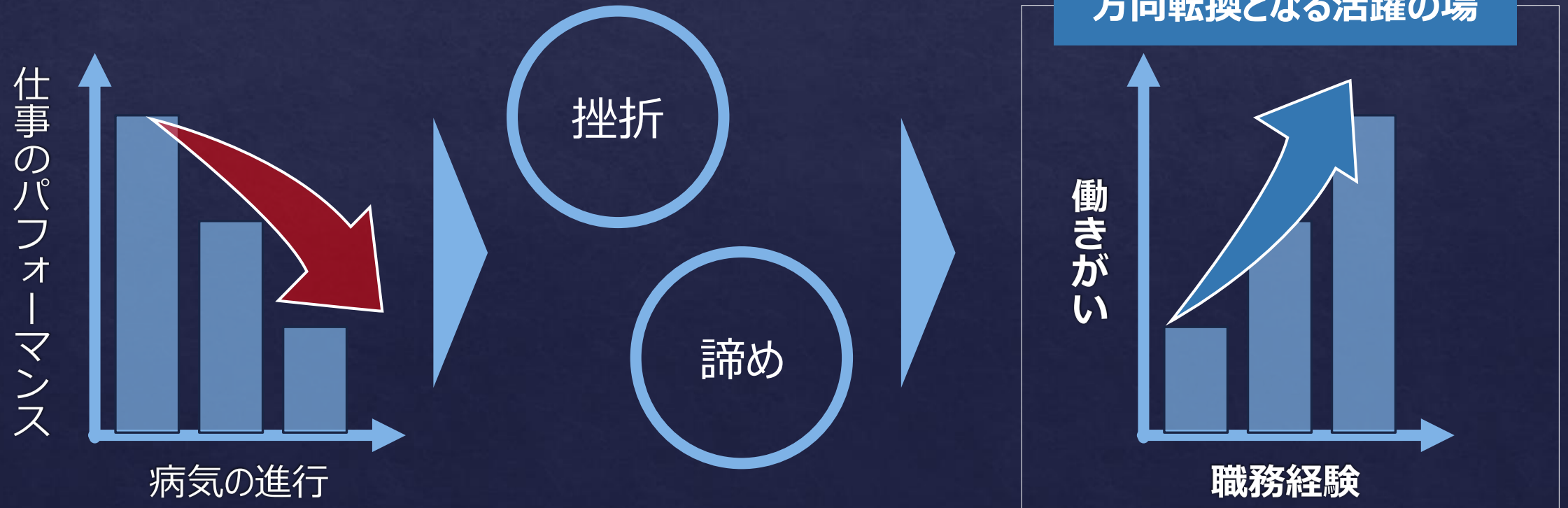
障がい者雇用における企業課題

4. 事業内容

- 全体概要
- 企業向けソリューション構成図
- 企業向けソリューション導入ステップ°

ミッション

- 障がい者が病気によって、挫折や諦める決断をしても、方向転換となる活躍の場を創る
- 障がい者が、生活の基盤である仕事で、その人なりの働きがいを持てるようにする



取り組む動機

- 患者団体の当事者や家族が、葛藤のなか、次に進む決断と行動をすることに強く共感した



- キャリアアップを目指し、転職した2年後に、身体障がい者手帳（網膜色素変性症/視野障がい2級）を取得
- 30代後半から40代前半にかけて、病気の進行が顕著になり、退職（一般枠）を決意

- 病気と真剣に向き合い、患者団体に入会
- 様々な方々と出会うことで、新たな価値観が形成された

1. ソーシャルビジョン

2. ミッションと取り組む動機

3. 障がい者が抱える課題及び 障がい者雇用における企業課題

4. 事業内容

- 全体概要
- 企業向けソリューション構成図
- 企業向けソリューション導入ステップ°

障がい特性を理解し、
どの業務で、どのように強みを
発揮できるのだろうか

障がい特性を
どのように補えばよいのだろう



企業担当者



障がい者

1. ソーシャルビジョン

2. ミッションと取り組む動機

3. 障がい者が抱える課題及び

障がい者雇用における企業課題

4. 事業内容

全体概要

企業向けソリューション構成図

企業向けソリューション導入ステップ

全体概要

目指す理想の組織

多様な人材が、障がいの有無に関わらず
特性を活かし、働きがいを持てる職場

サービス（実現手段）

業務機能とプロセス精査

IT導入支援

行政・福祉との連携

多様な働き方促進

障がい者就労支援

企業向けソリューション構成図

組織

業務機能とプロセス精査

現状分析と最適化

IT導入支援

クラウドサービス導入

行政・福祉との連携

IT導入・雇用補助活用

社内サポート

対象業務選定

障がい特性への配慮

デジタルサポート

PC標準機能

個別ハード・ソフトウェア

デジタル機器

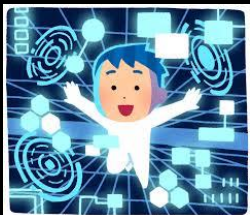
社外サポート

就労移行
支援事業所

就労継続支援
A型事業所

障がい者職業
センター

多様な働き方促進



メタバース



テレワーク



短日・時短勤務



オンサイト



トライアル・実習

障がい者就労支援

企業向けソリューション導入ステップ

- 4つのステップで各サービスを提供する

1. 構想策定

2. 要件整理

3. 実現

4. 定着

業務機能とプロセス精査

IT導入支援

行政・福祉との連携

多様な働き方促進

障がい者就労支援