

人材派遣

一時的な採用など、あらゆる採用ケースに対応。

職員の業務負担軽減を図る為には、

『人材派遣サービス』を有効に活用できます。

急な退職者や産休育休の職員の代替など、様々な場面において「必要な期間」「必要な時間帯」でご要望に応じた人材を派遣させて頂くサービスです。弊社では「無期雇用制度」も導入しており、長期的な人材採用としても活用できます。



メリット 1 合理的な採用

今まで募集や採用にかかっていた広告費や日常業務がある中で行っていた人選を弊社にて実施する為、採用にかかる手間を減らしより合理的な人材採用を行うことができます。

メリット 2 募集労力の軽減

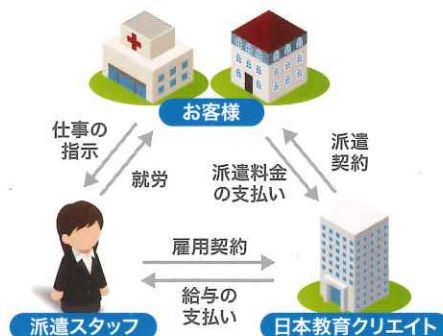
採用活動に要する費用やマンパワーの無駄を避けることができます。

メリット 3 臨機応変な人材契約

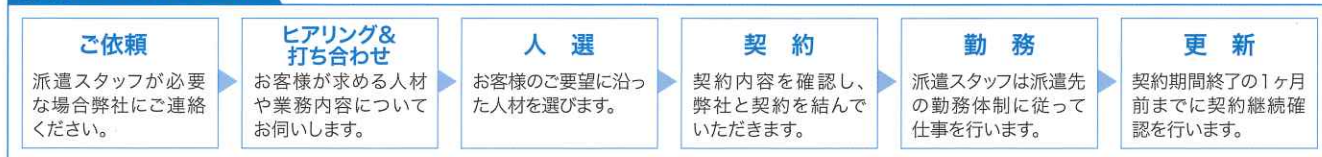
フルタイムだけではなく、パートタイム(短時間契約)の契約や期間限定の短期間契約も可能です。

メリット 4 スタッフのフォロー体制

派遣スタッフが現場で働きはじめた後も、弊社のコンサルタントがサポートします。スタッフサポート研修もごさいます。



採用までのプロセス



紹介予定派遣

『紹介予定派遣』なら、自社にマッチングする人材がじっくり見極めてからの直接雇用が可能です。

紹介予定派遣とは、一定期間の派遣期間が終了した段階で派遣先に人材紹介(直接雇用)することを予定して行う人材派遣サービスです。最大6ヶ月間の派遣期間を通じてスタッフの能力や適性などを確認した上で、採用するか否かを判断することができます。



メリット 1 適性の確実な見極め

派遣契約の期間内に能力や適性などをしっかり判断していただけます。

メリット 3 人事の計画的運用

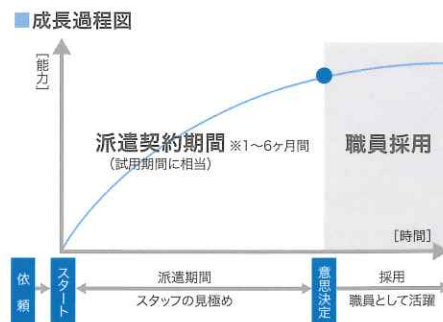
ロスタイムが無く必要な時期に計画的で確実な採用が行えます。

メリット 2 募集労力の軽減

採用活動に要する費用やマンパワーの無駄を避けることができます。

メリット 4 希望に沿った人材の獲得

多数の登録者の中から最適な候補者を厳選しお連れします。



採用までのプロセス



専門スキルのある人材をお探しの方へ

人材紹介

長期的に働ける人材・将来管理職候補の人材を採用したい方には『人材紹介』がお勧めです。

正社員または契約社員として、お客様が求める最適な人材を紹介する採用代行サービスです。採用条件や人柄などご要望をお伺いした上で、人材を厳選して紹介します。採用後、すぐに自社職員としての教育をスタートさせることができます。 ※パートやアルバイトの求人もお受けします。



メリット 1 即戦力の早期採用

限られた時間の中でお客様が納得できる人材を紹介します。

メリット 3 採用試験のフォロー

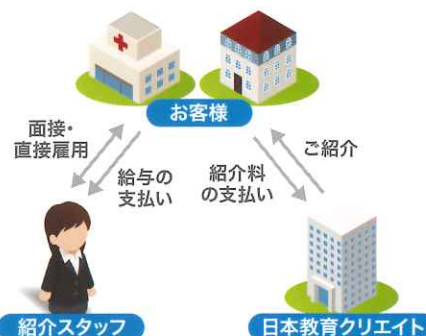
採用について試験などが必要な場合もご相談に応じています。

メリット 2 募集労力の軽減

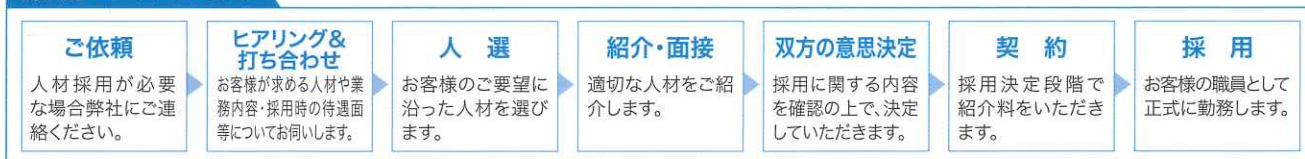
採用活動に要する費用やマンパワーの無駄を避けることができます。

メリット 4 成功報酬制

人材の採用が決定するまで費用は一切発生しません。



採用までのプロセス



業務委託

医療機関・介護施設の業務をアウトソーシングできるのが『業務委託』です。

医療機関・介護施設の受付や事務部門などのサービスを、日本教育クリエイトが代わりに承るサービスです。アウトソーシングにより無駄な手間や労力を削減することができ、経営の安定やサービスの向上に貢献します。



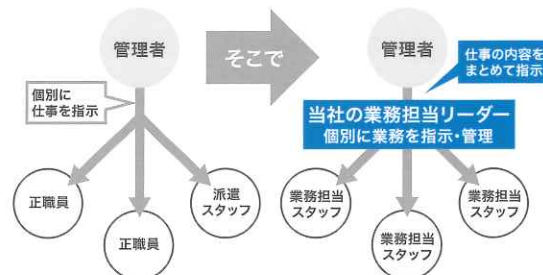
全面委託	部分委託	レセプト業務委託
総合病院など、業務が複雑・多様化し、様々な事務部門がある場合は、一部の業務を一括して業務委託できます。	部門内の一部の業務を委託することが可能。全面委託への第一歩として活用されるのも効果的です。	レセプト業務を部分的に、あるいは作業を組み合わせた形で委託できます。
例 医事課業務全般 病歴室業務全般 健診センター受付業務全般など	例 会計入力業務 外来・病棟クラーク業務 総合案内業務など	例 レセプトのチェック(一次・二次) ドクター確認後の補記・修正 総括、返戻・査定

通常の業務指示

管理者の手間や労力を必要とするため、管理者本来の仕事をする時間が取りづらくなってしまいます。

業務委託指示

管理者の手間や労力を省くため、管理者は自分の仕事に打ち込める時間を充分確保できます。



業務支援部によるサポート体制

業務委託立ち上げ時の専門サポート部署として設置しており、業務分析・立ち上げ・教育支援・運営アドバイスをを行い、効率かつスムーズな受託を可能にします。

採用までのプロセス

