



08

私のキャリアとリーダーシップ

リーダーシップとは

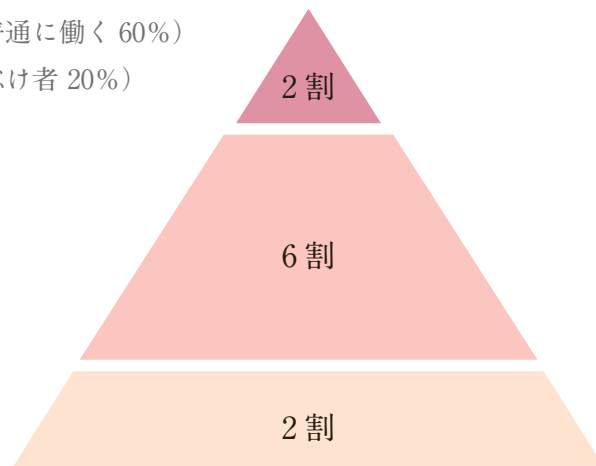
リーダーシップとは、
チームや組織に良い影響を与え引っ張っていく力です。

逃げない力・やり切る力・達成する力・仲間を想う気持ち、
これらはメンバーに伝わって良い影響を与えます。

組織において意欲的に働く 20% の人の中で、
特に信頼を得た人がリーダーに抜擢されていきます。

2 対 6 対 2 の法則（働きアリの法則）

- ・ 上位 20%（意欲的に働く 20%）
- ・ 中位 60%（普通に働く 60%）
- ・ 下位 20%（怠け者 20%）



今ここ！



08

私のキャリアと
リーダーシップ

リーダー
シップとは

リーダーに
とって
重要なこと

あなたが思う良いリーダーとは何ですか？

もしあなたがリーダーを任せられたら、どのようなチームにしたいですか？
そのために何をしますか？

 ポイント

リーダーとは何か考えましょう





リーダーにとって重要なこと

リーダーは決して一人では成り立ちません。

リーダーを「助けてくれる人」が重要です。

リーダーがチームや組織を引っ張りたい時、

自分一人だけでなく、味方が居ることで

他のメンバーに与える影響力を大きくすることができます。

またリーダーは、自分の器の大きさまでしか

メンバーをまとめることはできません。

器の大きさが、与える影響力の大きさに繋がります。



今ここ！



08

私のキャリアと
リーダーシップ

リーダー
シップとは

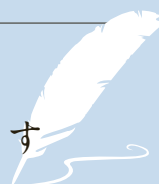
リーダーに
とって
重要なこと

あなたが今のチームや組織でリーダーになった場合、
助けてくれる人はどのくらいいますか？

どうすればあなたを助けてくれる人を増やせますか？

 ポイント

リーダーは器を大きくすることが重要です



MEMO



MEMO





09

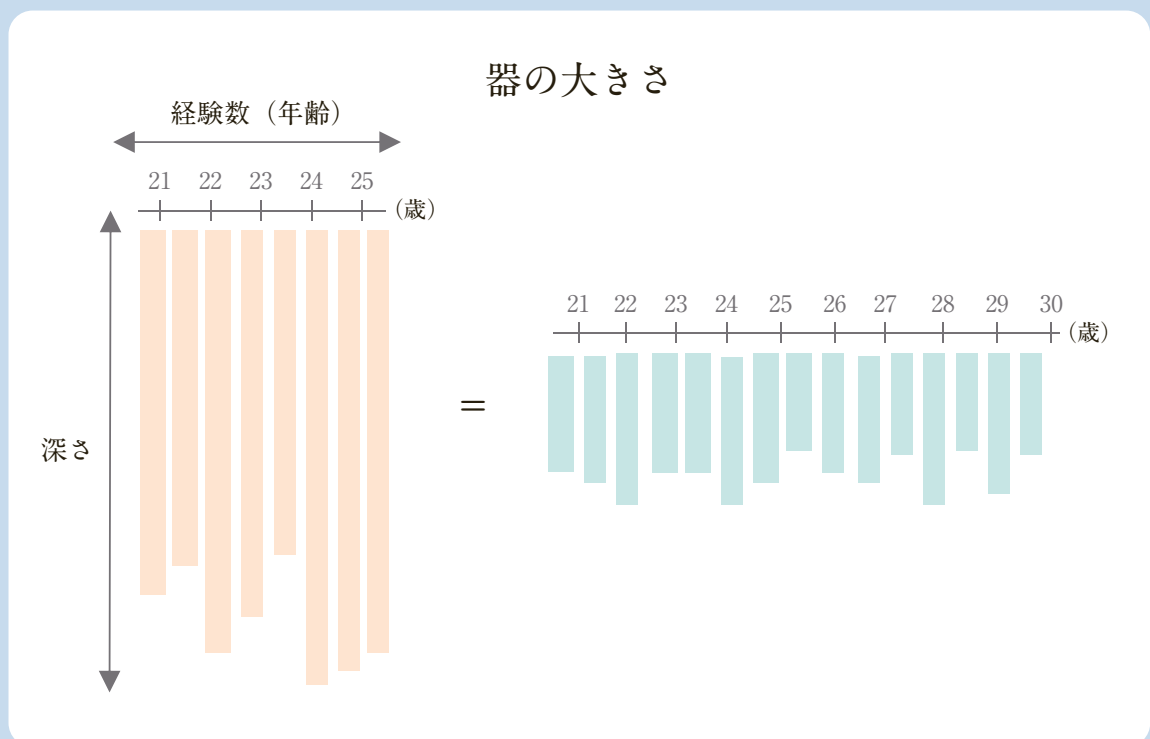
私のキャリアと人間力

人間力とは

人間力とは人としての器です。

「器の大きさ = 経験数 × 深さ」です。

経験数とは、人生経験の豊富さではなく、
自分のマイナスな部分と向き合ってきた数です。
そして、自分が理解できる痛み・苦しさ・辛さが深さです。



今ここ！



09

私のキャリアと
人間力

人間力とは 人間力の根幹

あなたが考える器のある人とはどのような人ですか？
そして、その人はなぜ器があると考えますか？

どのようにして器を大きくしていきますか？

 ポイント

器の大きさ = 経験数 × 深さ





人間力の根幹

人間力の根幹は愛です。

自分自身に愛があるからこそ、

自分のマイナスな部分を認められ、

同じように相手のマイナスなことも受け入れることができます。

相手の良いところしか受け入れられない人に

愛はありません。

最も難易度が高いことは、無条件に人を愛することです。

人の許せないことも愛し、受け入れる心がある人は、

それ相応の器が身についているのです。



今ここ！



09

私のキャリアと
人間力

人間力とは 人間力の根幹

あなたは自分自身を愛していますか？

自分自身を愛するとは何ですか？

 ポイント

自分自身を愛することが人間力に繋がります



MEMO



MEMO



あ と が き

3 か月間、お疲れ様でした。

今回は「行動を変える3か月」でした。

グループワークを通して、自分と全力で向き合うことが
できましたか？

人が一番成長する時は、
人から追いかけている時です。

次は「背中を見せる3か月」です。
ここまで学んできたこと、
できるようになったことを
人に教えられるようになりましょう。

学びは、「人に教えること」が一番の成長に繋がります。
人の成長のために自分は何が出来るのかを
学んでいきましょう。

次の3か月も楽しみにしててください。

