

成長ロードマップ

イーライフ式バイブル



経営理念

お客様に誠実にサービス・商品を提供し
信頼を頂ける企業を目指します。

社員が和を大切にし、仕事を通じ心を高め、
働きがいある企業を目指します。

透明性ある経営を行い社会に貢献します。
また、私達を支援してくださる全ての皆様に感謝し
共栄を目指します。

Vision

『和を大切に成長し続ける企業を創る』

Value

1. 全てをお客様の視点で考える

私たちがイーライフの顧客だった場合どのようなサービスを受けたいかを考える。

2. 成果をあげた人が報われる会社を創る

誰に対しても甘く優しい会社は結果として全ての社員が路頭に迷う。

3. 「ORの抑制」「ANDの才能」を活かす

AかBのどちらか選ぶのではなくAとBの両方を手に入れる方法を選び対立しつつ調和する。
和を大切に相手を尊重しながら議論する。

4. ICT化の促進、活用

アナログな仕事は否定し最新のICTを活用して効率的かつ便利な仕事を実現する。

5. 起業家精神

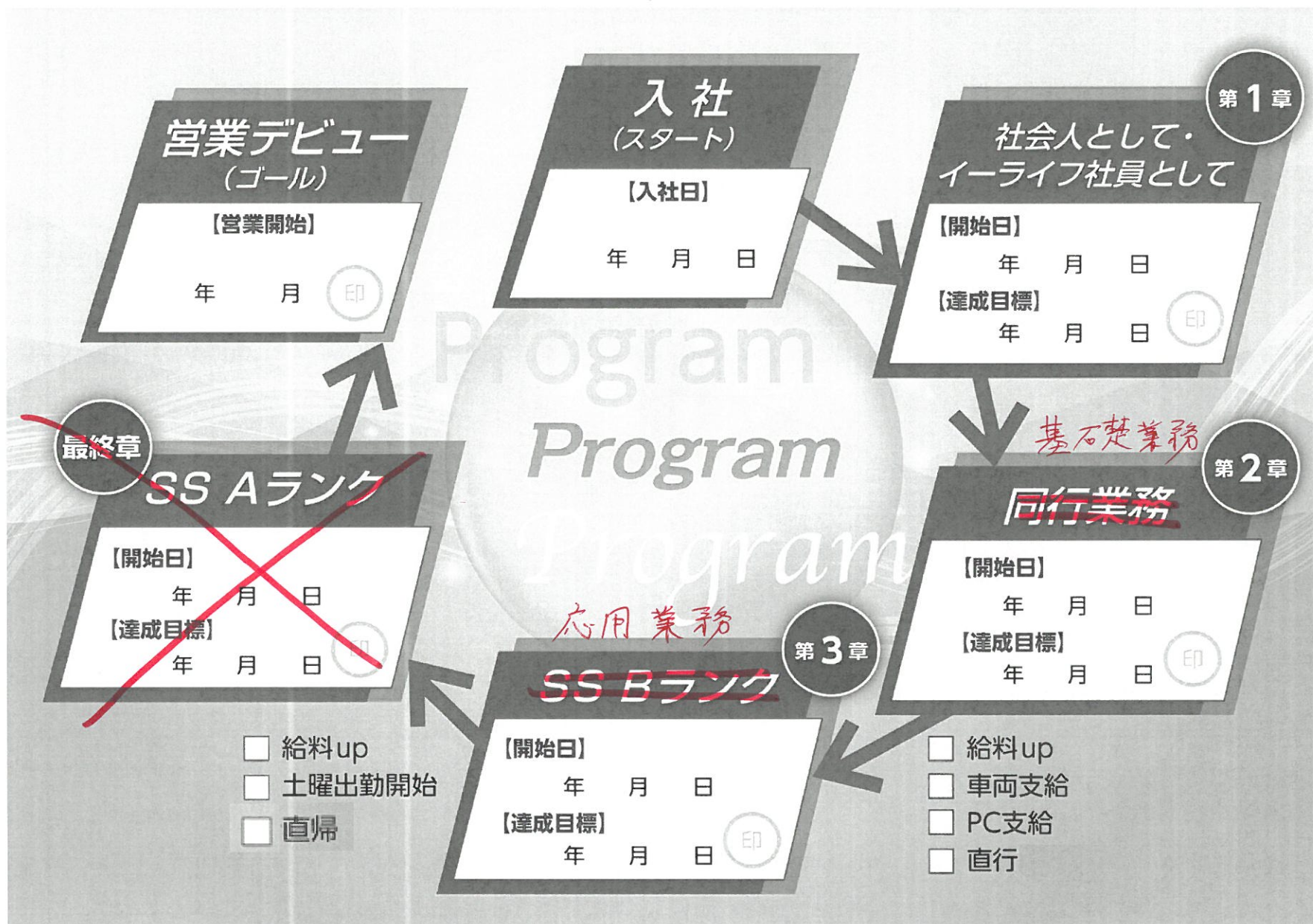
まずはやってみる。挑戦してみる。動いてみる。試してみる。

6. 変化し続ける会社である

仕事を景色にせず慣習にしない。
今の仕事に常に疑問を持ちさらに良い方法、良い仕事があると考え挑戦していく。

7. スピード

その場でやる。いち早く報告・連絡・相談する。俊敏に行動する。
仕事に追われず追いかける。無駄を省き仕事をスピードアップさせる。



第1章

4月
(入社月)

入社研修

会社を理解する

ビジネスマナー

OS研修 前編

福祉用具専門相談員を理解する

すべてクリアで
第2章へ

担当

所長

同行者

講師

第2章

5~8月
(~5ヶ月)

介護保険基礎知識

レンタル業務

販売業務

モニタリング業務

住宅改修業務

お釣り袋 取扱い

書類作成業務

新規契約ロープレ

COLLEGE Jr.合格

各種契約業務

社内ルール理解

タスク処理

福祉用具専門相談員 修了

すべてクリアで
第3章へ

第3章

9~10月
(~7ヶ月)

認定業務

設置・調整業務

個人情報管理

車両管理

報連相の確認

社内規定 遵守

請求業務 理解

OS研修 後編

カタログゼミ 合格

外線

現場ロープレ 合格

すべてクリアで
最終章へ

最終章

営業筆記 合格

営業ロープレ 合格

営業業務 同行

営業業務 理解

すべてクリアで
デビューへ

目安として

未経験者は入社から

7ヶ月目には営業デビュー

経験者は入社から

4ヶ月目には営業デビュー

※こなすカリキュラムはすべて同じ