

好評につき
第5弾
開催

従業員数100名以内の社長必見!

シンプルでやる気を引き出す!
中小企業経営者のための

費用
無料
要予約
先着20名様

給与の決め方セミナー

今の給与の決め方でこれからも大丈夫ですか?

開催日時 令和5年4月12日(水) 13:30~15:30
(開場13:00)

開催場所 J:COMホルトホール408会議室



給与体系は、
もう何年も
見直していない

人事考課
システムを
導入しているが...

めんどくさい
さわりたくない
そっとして
おきたい



第1部 給与の決め方

セミナー 内容

第2部 賞与の決め方

このままでは
済まされない!
将来から目を背ける
ことのできない
重大なリスクとは?

シンプルでやる気
を引き出す期待型給与
の考え方とは?

やる気を引き出し、
生産性を上げるため
の対策とは?

賞与を決めるとき
の明確な基準は?

「10年後の人件費のことよりも、今の業績をどれだけ上げることができるか考えることの方が優先だ」もちろんそれも大事です。
しかし、これまで自社の給与体系について深く考えたことはなかったのではないでしょうか?

講師紹介

イデア総研
給与設計士 社会保険労務士

小石 友子



イデア総研
給与設計士 社会保険労務士

吉岡 美香



イデア総研税理士法人

〒870-0005
大分市王子北町5番8号
フレスポ春日浦F棟202

お問い合わせ
はこちら

☎ 0120-718-373

✉ info@ideasoken.jp

〔受付時間〕
9:30~17:30 (平日/月~金)
担当: 小石、吉岡、緒方、工藤、森田、古賀
<https://www.ideasoken.jp/>



イデア総研HP

こんな悩み、ありませんか?...



- ✓今までの年功給では到底会社が成り立たない。しかし、**急激な成果主義のような給与体系にできない。**
- ✓**昇給、賞与の支給ルールが毎回、変わっている。**今までのやり方をなかなか変えられない。
- ✓中途採用時、**前職保証と会社の給与バランスを見て、手当をより多くして調整**している。
- ✓仕事ぶりが悪い社員がいても、**給与を下げれずにそのまま支給**している。
- ✓50代以降の社員の給与額が高く、**反対に20～30代の若手社員の昇給原資が足りなくなっている。**毎年、昇給の時期に悩んでいる。
- ✓**給与賞与の明確な説明ができない。**中途採用と既存社員の賃金の公平感がない。

該当される方は、是非当セミナーへお申し込みください!

今までの給与体系の問題点

- ①経営環境が変化しているにも関わらず、給与が右肩上がりのままになっている
- ②評価基準や評価項目が複雑で、経営者も従業員も理解しにくい
- ③経営者や従業員が求めるものが年齢によって変化するのに、給与体系が対応できていない



給与体系を決める 大原則



その
①

シンプル!

従業員に公開できる給与体系を作れていますか?
従業員は理解していますか?

経営者が説明できないもの
従業員が理解できないもの

その
②

変化に対応できる

給与体系は経営環境の変化に適応できていますか?
従業員の不公平感はないですか?

経営者も従業員も年齢と共に変化
その変化に適応できないものは

**そんな給与体系、
実は意味がない!**

お申し込みはこちら

QRコード、またはFAXにてお申込下さい。
要予約 FAX 097-529-6565

お申し込み用



こちらの
QRコードから
のお申し込みも可能
です

会社名	業種	従業員人数 (アルバイト人数含む)	名
フリガナ			
参加者名	役職	電話番号	
〒 住所		FAX番号	
メールアドレス		携帯番号	

【個人情報に関する取り扱いについて】

1. 申込用紙に記載されたお客様の情報は、セミナーのご案内といった当社の営業活動やアンケート等に使用することがあります。(ご案内は代表者様宛にお送りすることがあります。)法令で定める場合のほか、お客様の承諾なしに他の目的に使用いたしません。
2. セミナーのご案内時に、いただきました住所・貴社名・部署・役職・ご担当者氏名を当社が個人情報の管理について事前に調査した上で契約しましたダイレクトメール発送代行会社に発送データとして預託することがございます。
3. 必要となる情報(会社名・氏名・電話番号)をご提供いただけない場合は、お申込のご連絡や受講票の発送等が出来ない等、お手続が出来ない場合がございます。
4. お客様の個人情報に関する開示・訂正、追加、停止、削除については、弊社(TEL097-529-5757)までご連絡下さい。

※ご提供いただいた住所宛でのダイレクトメールの発送を希望されないときは、レを入れて当社宛てにFAXにてご返送ください。

☐希望しない